

Selezionare significa sapere bene chi si sta' cercando (insieme di competenze, caratteristiche, requisiti professionali, background) quindi individuare con ragionevole chiarezza, nella moltitudine, le persone che davvero corrispondono a quell'insieme di skill.

Per farlo serve prima di tutto umanità, disponibilità emotiva, apertura alla comunicazione e capacità di ascolto. Bisogna mettersi nella condizione di capire e percepire, far sì che la Persona si riveli per ciò che sa fare (o vorrebbe imparare a fare!) ma soprattutto per ciò che è, per ciò che vorrebbe diventare, per ciò che vorrebbe "trovare" per poter esprimere il meglio di sé. Il mio personale obiettivo, in ogni colloquio di selezione, è proprio questo: comprendere, nei limiti delle mie possibilità, chi c'è davanti a me, il suo mondo, i suoi desideri, le sue reali potenzialità rispetto alle capacità già espresse...E' il miglior servizio che posso rendere a tutti gli "attori della situation": all'Azienda Cliente, che ha una necessità precisa da soddisfare, e al Candidato, che deve poter trovare il terreno fertile, cioè il contesto giusto nel quale raggiungere il massimo della propria gratificazione professionale e personale. Il massimo risultato è ovviamente, a selezione conclusa, sentire, da entrambe le parti, parole di soddisfazione, pronunciate con entusiasmo e convinzione. Ma per arrivare lì, necessariamente, tante persone che partecipano alla selezione, per colpa o merito di nessuno, rimangono deluse...e questo, davvero, va' al di là di tutta la buona volontà di chi deve operare delle scelte...

Dott. Lucia Fiori

Responsabile Area RS, selezionatrice Senior,
counsellor aziendale - HEADS HUNTERS RS

HEADS HUNTERS si attiene al
CODICE DI ETICA PROFESSIONALE
emanato da ASSORES*,
secondo il quale si assicura:

- incarichi in esclusiva dalle Aziende Clienti
- corrette informazioni ai Candidati in merito all'Azienda e alla posizione offerta
- assoluta riservatezza, all'Azienda e ai Candidati: il nominativo dell'Azienda e quello del Candidato possono essere reciprocamente comunicati solo dopo la loro autorizzazione
- lo stesso Candidato non può essere presentato contemporaneamente a più Aziende
- non saranno rivolte proposte di lavoro ai collaboratori delle Aziende Clienti
- non sono accettati o richiesti compensi al di fuori delle condizioni pattuite con l'Azienda Cliente
- in nessun caso possono sussistere rapporti di natura economica con i Candidati.

* Associazione Italiana delle Società di Ricerca e Selezione, Executive Search e Consulenza Direzionale per le Risorse Umane

da: <http://www.lavoro.gov.it/Lavoro/md/AreaLavoro/occupazione>

Il mercato del lavoro italiano è stato negli ultimi anni profondamente modificato e semplificato sia dal punto di vista delle competenze istituzionale tra i vari livelli di governo (centrale e territoriale) sia dal punto di vista delle regole di funzionamento. Tale processo di riforma strutturale è stato anche il risultato delle sollecitazioni europee. Nel rispetto del principio di sussidiarietà, infatti, la gestione dei servizi, offerti ai cittadini, e l'individuazione delle misure di politica attiva per l'occupazione sono state delegate alle Regioni e agli Enti territoriali in modo da rispondere meglio alle esigenze effettive del territorio. La Direzione Generale del mercato del lavoro ha mantenuto compiti prettamente strategici e di indirizzo, tra cui il coordinamento, il monitoraggio e la valutazione degli interventi sul territorio.

Per garantire un sistema nazionale omogeneo, la Direzione Generale fissa le priorità nazionali e le linee operative da attuare, nel rispetto comunque delle diversità e delle autonomie territoriali. Ma tale riforma non è stata solo una ridefinizione di ruoli e competenze tra istituzioni bensì una modifica profonda del sistema. I vecchi Uffici di collocamento, infatti, ormai non più idonei a rispondere alle necessità del mercato del lavoro, sono stati sostituiti dai nuovi Servizi pubblici per l'impiego, di competenza delle Province, e sono stati riorganizzati per diventare erogatori di servizi connessi all'incontro tra domanda e offerta di lavoro. Nel contempo, a partire dal 2003 sono stati riconosciuti nuovi soggetti di intermediazione: le Agenzie private del lavoro, Università, gli Istituti scolastici, le Camere di Commercio, i consulenti del lavoro, gli Enti bilaterali, ecc. Si tratta quindi di nuovi soggetti che, a seguito di apposita autorizzazione del Ministero, possono svolgere attività di intermediazione tra domanda e offerta di lavoro. E' stato così superato il concetto di monopolio pubblico del collocamento e si è affermata la cultura del servizio all'utente e della possibilità dello stesso di scegliere la qualità del servizio.

L'ampliamento dei soggetti erogatori stimola gli stessi a migliorare i propri servizi a beneficio degli utenti che ne usufruiscono. Per dare trasparenza a questo sistema complesso è stato creato la Borsa continua nazionale del lavoro (BCNL) che rappresenta un network nazionale attraverso il quale collegare i sistemi informatici regionali e creare una rete tra tutti i soggetti del mercato del lavoro. Questo sistema garantisce ai cittadini la trasparenza e la completezza delle informazioni sul mercato del lavoro in tutto il territorio nazionale. Nel contesto della riforma in atto, gli ambiti di intervento della Direzione generale del mercato del lavoro sono:

- Il sistema di incontro tra domanda e offerta di lavoro;
- Le politiche e i percorsi di inserimento nel mercato del lavoro
- Le politiche e gli interventi di occupazione per specifici target svantaggiati (immigrati, detenuti, soggetti portatori di disabilità, ecc)
- Politiche e interventi per le pari opportunità tra uomini e donne e la conciliazione tra vita familiare e lavorativa;
- Interventi per far emergere il lavoro non dichiarato;
- Stimolare la mobilità territoriale e professionale;
- Incentivare lo sviluppo locale coinvolgendo i vari attori economici, sociali e istituzionali;
- Individuare interventi per facilitare l'inserimento occupazionale dei giovani;
- Creare il network tra tutti i soggetti che operano nel mercato del lavoro per scambiare buone pratiche, rafforzare le sinergie e migliorare la qualità dei servizi offerti.

NORMATIVA DI RIFERIMENTO:

<http://www.lavoro.gov.it/Lavoro/md/AreaLavoro/occupazione/domandaOfferta/Agenzie+per+il+lavoro.htm>

Legge 14 febbraio 2003, n. 30
Decreto legislativo 10/9/2003, n. 276 (Gazzetta Ufficiale n. 235 del 9 ottobre 2003 - Supplemento Ordinario n. 159)
Decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali 5/5/2004 (G.U. n. 153 del 2/7/2004)
Decreto ministero del lavoro e delle politiche sociali 23/12/2003 (G.U. n. 52 del 3/3/2004)
Circolare ministeriale 24/6/ 2004, n. 25
Circolare ministeriale 2/7/ 2004, n. 27
Circolare ministeriale 21/7/ 2004, n. 30
Circolare ministeriale 14/7/ 2006, n. 20
Circolare ministeriale 5/7/ 2007, n. 20

<http://www.garanteprivacy.it/garante/navig/jsp/index.jsp>
Codice Privacy - (Decreto Legislativo 30 Giugno 2003 n. 196)

<http://www.regione.lombardia.it> Legge regionale 22/06
Nuovo Sistema dei Servizi per il Lavoro

All'indirizzo:

http://europass.cedefop.eu.int/img/dynamic/c233/cv273_en_US_Europass_CV_Template_IT.doc
è possibile scaricare il format per comporre il CV Europeo
Per ulteriori informazioni su Europass: <http://europass.cedefop.eu.int>

Opportunità di lavoro, *on line*
I siti sono segnalati esclusivamente
a scopo informativo e devono essere verificati con attenzione

<http://www.cliclavoro.gov.it>
<http://ceevee.com>
<http://it.indeed.com>
<http://ec.europa.eu/eures>
<http://borse.efinancialcareers.it>
<http://carriere.milanofinanza.it>
<http://donnetwork.mi.camcom.it/>
<http://it.fashionjobs.com>
<http://job24.ilssole24ore.com>
<http://jobdirect.it>
<http://lavoro.corriere.it>
<http://lavoro.economia.alice.it>
<http://milano.bakeca.it>
<http://milano.kijiji.it>
<http://www.e-work.it>
<http://www.secretary.it>
www.adecco.it
www.altamira.it
www.amaneo.it
www.assioma.org
www.assores.it
www.avantjob.it
www.avvenire.it/Lavoro
www.bachecaweb.eu
www.bakecannunci.com
www.bancaprofessionisti.it
www.biancolavoro.it
www.bollettinodellavoro.it
www.borsalavorolombardia.net
www.byjobs.com
www.careerjet.it
www.carrierain.it
www.catapulta.it
www.centroimpiego.it
www.cercoagenti.it
www.clementine-international.com
www.cliccalavoro.it
www.contattolavoro.it
www.coopquadrifoglio.it
www.efinancialcareers.it
www.esperidi.it
www.fairplace.com
www.fiduslabor.it
www.gojobsite.it
www.helplavoro.it
www.hotjobs.com
www.ialweb.it
www.illavoro.biz
www.iltrovalavoro1.it
www.indee.com
www.infojobs.it
www.informaticalavoro.it
www.inturismo.it
www.it-recruitment.it

Business social network:
www.xing.com
www.linkedin.com
www.viadeo.com
<http://twitter.com/>
<http://business-social-network-italy.ning.com/>

Siti Elvetic:
www.jobs.ch
www.emploi.ch
www.e-lavoro.ch
www.tuttoclick.ch
www.workandwork.com

www.job4italy.com:80
www.jobconnect.it:80
www.jobcrawler.it
www.jobline.it
www.joblitz.it
www.job-net.it
www.jobonline.it
www.jobrapido.it
www.jobtel.it
www.laborandi.net
www.lavorare.net
www.lavoro.org
www.lavoro.it/mi
www.lavorocarriera.it
www.lavoroformazione.it
www.lavoroeweb.com
www.lavoroic.it
www.linklavoro.it
www.manager.it
www.manpower.it
www.marketing.it
www.mercurius.it
www.michaelpage.it
www.miojob.it
www.mondolavoro.it
www.monster.it
www.motorelavoro.it
www.mycurricula.it
www.nexus.indettaglio.it
www.nuovolavoro.it
www.olx.it
www.onlyagents.com
www.ordinearchitetti.mi.it
www.ordineingegneri.milano.it
www.perlavoro.it/annunci/offerte
www.petronilla.it
www.portalavoro.it
www.quivenditori.com
www.reuters.efinancialcareers.it
www.stepstone.it
www.subito.it/
www.talentmanager.it
www.tempor.it
www.temporary.it
www.topjobs.com
www.topgraduates.it
www.trivenetolavoro.it
www.tuttoannunci.org
www.unicurricula.it
www.tuttostage.com
www.vareseweb.it
www.vedior.it
www.venditori.it
www.visualjob.it
www.webrecruiting.it
www.youcv.eu

www.greenjobs.it (per le professioni socialmente responsabili)

www.headshunters.it :
per invio CV :
hdb@headshunters.it

HEADS HUNTERS, Società di Ricerca e Selezione del personale, autorizzata dal Ministero del Lavoro - Prot. N. 2967 del 29/01/07, svolge attività di Ricerca e Selezione dal 1988, sulla base delle normative che regolano l'attività di Ricerca e Selezione di persone qualificate (DLGS 469/97 - art. 117 legge 388/00 e D.L. 276). Sono requisiti cogenti delle norme: l'attività svolta esclusivamente su incarico e nell'interesse dell'Azienda, la presenza di operatori qualificati in possesso di comprovata esperienza, l'assoluta gratuità nei confronti dei Candidati, il rispetto del Codice Privacy (D.lgs. 196/03), il divieto di pratiche discriminatorie (L.903/77), la natura giuridica, l'oggetto e il capitale sociale della Società, la disponibilità di uffici conformi al D.lgs 81/2008.

HEADS HUNTERS fa riferimento ai principi di CSR (Corporate Social Responsibility), al Codice di Etica Professionale emanato da **ASSORES** - Associazione Italiana delle Società di Ricerca e Selezione, Executive Search e Consulenza Direzionale per le Risorse Umane (www.assores.it), e al proprio Sistema di Gestione Qualità.

La società assicura a coloro che affidano il proprio curriculum professionale il pieno rispetto delle norme sopracitate: i dati personali sono trattati esclusivamente per finalità di ricerca, selezione e valutazione del personale e potranno essere comunicati ai Clienti interessati unicamente previa informazione e consenso del candidato stesso.

I dati sono conservati senza limiti di tempo dalla Società, sia in archivi cartacei che elettronici - salvo espressa e diversa volontà del candidato - per lo svolgimento di ulteriori operazioni di selezione, previo aggiornamento degli medesimi.

Per la conservazione degli archivi sono in atto misure idonee a garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati, quindi evitarne l'alterazione, la cancellazione, la distruzione, l'accesso non autorizzato o il trattamento non corrispondente alle finalità indicate.

I candidati hanno diritto di ottenere dalla Società:

- la conferma dell'esistenza dei dati personali, le modalità di trattamento e di conservazione
 - la cancellazione, la trasformazione in forma anonima nonché il blocco dei dati trattati in violazione di legge
 - l'aggiornamento, la rettifica e/o l'integrazione dei dati medesimi.
- I candidati, inoltre, hanno diritto di opporsi, per motivi legittimi, al trattamento dei dati personali che li riguardano.

L'intera informativa è disponibile sul sito www.headshunters.it.

Titolare del trattamento dei dati è **HEADS HUNTERS** RS, Corso Sempione 221 Legnano, nella persona dell'Amministratore, M. Grazia Fiori Colombo.

HEADS HUNTERS

- è segnalata da Camera di Commercio di Milano fra i casi di BUONE PRATICHE <http://www.mi.camcom.it/show.jsp?page=634266>
- è impegnata a promuovere la Responsabilità Sociale dell'Impresa (CSR)
- è stata referente di Confindustria Alto Milanese presso il Gruppo di Lavoro CSR di Confindustria Servizi Innovativi Tecnologici di Roma.



fra i nostri CLIENTI:

AGIP PETROLI	ITAL LEMON S.r.l.
AMBROGIO TRASPORTI S.p.a.	KUBE SISTEMI S.r.l.
ASE S.r.l.	LOCATI TRADING S.r.l.
BALCONI S.p.a.	MALERBA S.p.a.
BANCA ARNER	MEGASOFT S.r.l.
BELFOR ITALIA S.r.l.	MINISTERO DEGLI INTERNI
C.I.O.F.S. F P LOMBARDIA	MÜSTER & DIKSON S.p.a.
CBC S.p.a.	NEMO S.r.l.
CCR - ISPPA	NOVACEL ITALIA S.r.l.
CD ELETTRICA S.r.l.	NOVALIO S.p.a.
CENTINAIO S.r.l.	NOWAL CHIMICA S.p.a.
CERIANI GROUP S.p.a.	OLGIATI S.r.l.
CHANEL COORDINATION S.r.l.	OMNISHELTER S.r.l.
COLOR SYSTEM S.p.a.	RAIN S.p.a.
COMAT S.r.l.	ROVEDA S.r.l.
EL MUNDO S.p.a.	SACMA S.p.a.
FRAMAG GROUP S.p.a.	SCARPA & COLOMBO S.r.l.
FRECCIA INTERNATIONAL S.r.l.	SILVIO FOSSA S.p.a.
GB BERNUCCI S.r.l.	STEM DANIELI GROUP
GIBI BERNUCCI S.p.a.	STUDIO CSA
GORLINI REMO S.r.l.	STUDIO DOPPIETTI
GRANSAPORI S.r.l.	STUDIO FUSI
HUYCK ITALIA S.p.a.	STUDIO MERLINI E ASSOCIATI
IMPEREDIL S.r.l.	STUDIO SEVERINA
INTERIMPIANTI S.r.l.	VITO RIMOLDI S.p.a.

Siamo alla ricerca dei migliori



HEADS HUNTERS
dal 1988, 23 anni responsabilmente

Dal 1988 accogliamo gratuitamente le candidature di Impiegati, Tecnici, Quadri, Manager alla ricerca di nuove opportunità di lavoro. **HEADS HUNTERS** ringrazia le Persone (più di 80.000) che hanno voluto affidare al nostro staff il loro curriculum vitae.



Autorizzazione Definitiva Ministero del Lavoro
prot. N. 2967 del 29/01/07

Corso Sempione, 221 - 20025 LEGNANO (MI)
tel.39 0331 596560 - Fax 39 0331 545012
<http://www.headshunters.it> - e-mail:heads@headshunters.it