

**HEADS HUNTERS**, Società di Ricerca e Selezione del personale, autorizzata dal Ministero del Lavoro - Prot. N. 2967 del 29/01/07, svolge attività di Ricerca e Selezione dal 1988, sulla base delle normative che regolano l'attività di Ricerca e Selezione di persone qualificate (DLGS 469/97 - art. 117 legge 388/00 e D.L. 276). Sono requisiti cogenti delle norme: l'attività svolta esclusivamente su incarico e nell'interesse dell'Azienda, la presenza di operatori qualificati in possesso di comprovata esperienza, l'assoluta gratuità nei confronti dei Candidati, il rispetto del Codice Privacy (D.lgs. 196/03), il divieto di pratiche discriminatorie (L.903/77), la natura giuridica, l'oggetto e il capitale sociale della Società, la disponibilità di uffici conformi al D.lgs 81/2008.

**HEADS HUNTERS** fa riferimento ai principi di CSR (Corporate Social Responsibility), al proprio Codice di Etica Professionale e Sistema di Gestione Qualità.

La società assicura a coloro che affidano il proprio curriculum professionale il pieno rispetto delle norme sopracitate: i dati personali sono trattati esclusivamente per finalità di ricerca, selezione e valutazione del personale e potranno essere comunicati ai Clienti interessati unicamente previa informazione e consenso del candidato stesso.

I dati sono conservati senza limiti di tempo dalla Società, sia in archivi cartacei che elettronici - salvo espressa e diversa volontà del candidato - per lo svolgimento di ulteriori operazioni di selezione, previo aggiornamento degli medesimi.

Per la conservazione degli archivi sono in atto misure idonee a garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati, quindi evitarne l'alterazione, la cancellazione, la distruzione, l'accesso non autorizzato o il trattamento non corrispondente alle finalità indicate.

I candidati hanno diritto di ottenere dalla Società:

- la conferma dell'esistenza dei dati personali, le modalità di trattamento e di conservazione
- la cancellazione, la trasformazione in forma anonima nonché il blocco dei dati trattati in violazione di legge
- l'aggiornamento, la rettifica e/o l'integrazione dei dati medesimi.

I candidati, inoltre, hanno diritto di opporsi, per motivi legittimi, al trattamento dei dati personali che li riguardano.

L'intera informativa è disponibile sul sito [www.headshunters.it](http://www.headshunters.it).

Titolare del trattamento dei dati è **HEADS HUNTERS** RS, Corso Sempione 221 Legnano, nella persona dell'Amministratore, M. Grazia Fiori Colombo.

## HEADS HUNTERS

- nel 2013 ha ricevuto dalla Camera di Commercio di Milano il premio "Milano Produttiva" con Diploma e Medaglia d'Oro "per 24 anni di lodevole attività"  
<http://www.mi.camcom.it/web/guest/la-premiazione-2013>
- nel 2012 ha ricevuto l'Attestato di Buone Prassi aziendali da Unioncamere Lombardia e Camera di Commercio di Milano  
<http://www.youtube.com/watch?v=zKpl2sLOCNE>  
[http://csr.unioncamerelombardia.it/index.phtml?ld\\_VMnu=241](http://csr.unioncamerelombardia.it/index.phtml?ld_VMnu=241)
- nel 2010 ha ricevuto l'Attestato di Eccellenza al "Confindustria Awards for Excellence Andrea Pininfarina - 2010", in quanto candidata per la categoria "Impresa campione della valorizzazione del territorio"

ACCREDITAMENTO Ministero del Lavoro - Prot.n.1117/R del 11/03/2002

ISCRIZIONE Albo delle Agenzie del Lavoro - Prot. n. 721 RS del 24/09/2004

AUTORIZZAZIONE DEFINITIVA Ministero del Lavoro - Prot. n.2967 del 29/01/2007

## fra i nostri CLIENTI:

AGIP PETROLI	LOCATI TRADING S.r.l.
AMBROGIO TRASPORTI S.p.A.	MALERBA S.p.A.
ASE S.r.l.	MEGASOFT S.r.l.
ATHENA CARRELLI EL. S.r.l.	MIMOSKA S.r.l.
AUTOCASTELLO S.p.A.	MINISTERO DEGLI INTERNI
BALCONI S.p.A.	MÜSTER & DIKSON S.p.A.
BAMA S.r.l.	NEMO S.r.l.
BANCA ARNER	NEWEUROMAGLIA S.r.l.
BELFOR ITALIA S.r.l.	NOVACEL ITALIA S.r.l.
BREMA ICE MAKERS S.p.A.	NOVALIO S.p.A.
CBC S.p.A.	NOWAL CHIMICA S.p.A.
CCR - ISPRA	OLGIATI S.r.l.
CD ELETTRICA S.r.l.	OMNISHELTER S.r.l.
CENTINAIO S.r.l.	POOL SERVICE S.r.l.
CERIANI GROUP S.p.A.	RAIN S.p.A.
COLOR SYSTEM S.p.A.	ROVEDA S.r.l.
COMAT S.r.l.	SACMA S.p.A.
COMUNE di LEGNANO	SCARPA & COLOMBO S.r.l.
GRUPPO MASTERGEAR/	SHS S.r.l.
/COSTRUZIONI MEC.LEGN.SI S.r.l.	SILVIO FOSSA S.p.A.
DOLCE & GABBANA S.r.l.	SINTHESI ENGINEERING
ECM S.r.l.	SIRPELLI S.r.l.
EL MUNDO S.p.A.	STEM S.r.l.- DANIELI GROUP
FRECCIA INTERNATIONAL S.r.l.	STUDIO CSA
GORLINI REMO S.r.l.	STUDIO DOPPIETTI
HASCON ENGINEERING S.p.A.	STUDIO FUSI
HUYCK ITALIA S.p.A.- IRGA	STUDIO MERLINI E ASS.TI
IMPEREDIL S.r.l.	STUDIO SEVERINA
INTERIMPIANTI S.r.l.	TINTORIA DI NERVIANO S.r.l.
ITALCOMPO S.r.l.	UNION OFF. MEC. S.p.A.
KRAUSSMAFFEI G. ITALIA S.r.l.	VITO RIMOLDI S.p.A.

Siamo alla ricerca dei migliori



*Dal 1988 accogliamo  
gratuitamente le candidature di  
Impiegati, Tecnici, Quadri,  
Manager alla ricerca di nuove  
opportunità di lavoro.*

**HEADS HUNTERS** ringrazia le  
Persone (più di 170.000) che  
hanno voluto affidare il loro  
curriculum vitae al nostro staff.



Autorizzazione Definitiva Ministero del Lavoro  
prot. N. 2967 del 29/01/07

Corso Sempione, 221 - 20025 LEGNANO (MI)  
tel.39 0331 596560 - Fax 39 0331 545012

<http://www.headshunters.it> - e-mail:heads@headshunters.it

**25° di fondazione 1988 - 2013**

**diploma e medaglia d'oro da CCIAA Milano per lodevole attività**



*Affrontare un colloquio di selezione - o di assunzione - senz'altro ingenera, anche nelle persone "navigate", delle situazioni di ansia. Niente di più naturale: un vecchio adagio recita che "gli esami, nella vita, non finiscono mai", e così è, in realtà: l'importante è razionalizzare e adoperarsi per affrontare al meglio la prova. A questo punto due sono gli approcci da evitare assolutamente: l'atteggiamento eccessivamente caricato, e, altrettanto penalizzante, l'atteggiamento opposto, quello down, del tutto sottomesso alla circostanza.*

*L'ideale quindi è la classica "via di mezzo": proporsi con trasparenza, determinazione, buon autocontrollo e predisposizione ad instaurare un rapporto interpersonale equilibrato e sereno.*

*Certo l'obiettivo principale è confermare al selezionatore che caratteristiche, esperienze ed aspirazioni sono in linea con il profilo del personaggio ricercato; va sottolineato tuttavia che non è solo il selezionatore a dover verificare i "punti di contatto" e cercare conferme, bensì anche il candidato deve capire se la posizione offerta, le competenze richieste, l'Azienda con la sua mission, collimano con le proprie aspettative personali. In sostanza il concetto "confortante" per il candidato è l'essere consapevole di trovarsi in una ideale situazione di parità con il selezionatore: da entrambe le parti si attua un'attenta valutazione di ciò che l'interlocutore rappresenta e offre.*

*Dott. Lucia Fiori*

*Responsabile Area RS, Selezionatrice Senior,  
Counselor aziendale - HEADS HUNTERS RS*

**HEADS HUNTERS** si attiene al proprio **CODICE di ETICA PROFESSIONALE** per il quale sono presupposti irrinunciabili

- incarichi in esclusiva dalle Aziende Clienti
- corrette informazioni ai Candidati in merito all'Azienda e alla posizione offerta
- garanzia di riservatezza, sia all'Azienda che ai Candidati: i nominativi di entrambi possono essere reciprocamente comunicati solo dopo loro esplicita autorizzazione
- un Candidato non può essere presentato contemporaneamente a più Aziende
- non possono essere rivolte offerte di lavoro ai collaboratori delle Aziende Clienti
- non può essere richiesto alcun compenso ai Candidati: in nessun caso possono sussistere rapporti di natura economica con i Candidati.

Il mercato del lavoro italiano è stato negli ultimi anni profondamente modificato e semplificato sia dal punto di vista delle competenze istituzionale tra i vari livelli di governo (centrale e territoriale) sia dal punto di vista delle regole di funzionamento.

Tale processo di riforma strutturale è stato anche il risultato delle sollecitazioni europee. Nel rispetto del principio di sussidiarietà, infatti, la gestione dei servizi, offerti ai cittadini, e l'individuazione delle misure di politica attiva per l'occupazione sono state delegate alle Regioni e agli Enti territoriali in modo da rispondere meglio alle esigenze effettive del territorio.

L'ampliamento dei soggetti di intermediazione (le Agenzie private del lavoro, le Università, gli Istituti scolastici, le Camere di Commercio, i consulenti del lavoro, gli Enti bilaterali, ecc.) stimola gli stessi a migliorare i propri servizi a beneficio degli utenti che ne usufruiscono. Per dare trasparenza a questo sistema complesso è stato realizzato **Cliclavoro** - il nuovo portale pubblico del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali per l'accesso ai servizi per il lavoro erogati sul territorio nazionale.

L'obiettivo principale è garantire ai cittadini, alle imprese e agli altri operatori del "sistema lavoro", un accesso immediato a un elenco dettagliato di informazioni e servizi per il lavoro e migliorare l'intermediazione tra domanda e offerta di lavoro e i raccordi con i sistemi delle imprese, dell'istruzione, della formazione e delle politiche sociali.

Inoltre la riforma pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale n. 153 del 3 luglio 2012 la **Legge n. 92 del 28 giugno 2012** recante le disposizioni in materia di riforma del mercato del lavoro in una prospettiva di crescita, si propone di realizzare un nuovo assetto del mercato del lavoro. Per approfondimenti vai alla **sezione dedicata** del sito Cliclavoro.

Nel contesto della riforma in atto la Direzione Generale per le politiche dei servizi per il lavoro ha compiti prettamente strategici e di indirizzo, tra cui il coordinamento, il monitoraggio e la implementazione della rete dei servizi per il lavoro:

- Indirizzo promozione e coordinamento dei servizi per il lavoro e dei sistemi informativi per il supporto delle politiche per l'occupazione
- Attività coordinate con le regioni per l'implementazione della rete dei servizi per il lavoro
- Coordinamento sul sistema informativo del mercato del lavoro e gestione delle comunicazioni obbligatorie
- Agenzie per il lavoro e gestione albo informatico (Decreto Legislativo 10 settembre 2003 n. 276)
- Rilascio delle autorizzazioni per i lavoratori italiani all'estero (Legge n. 398/87)
- Attività connesse al settore dello spettacolo ivi incluse le autorizzazioni per i lavoratori extracomunitari (lett. l), m), n), ed o) dell'art.27 del Decreto Legislativo n. 286/98)
- Sviluppo della rete Eures e distacco dei lavoratori
- Gestione monitoraggio e rendicontazione amministrativo-contabile delle linee di attività e delle azioni a valere su risorse finanziarie comunitarie FSE Programmazione 2007-2013
- Coordinamento del collocamento della gente di mare e disciplina del sistema informativo Unimare (Decreto del Presidente della Repubblica n. 231/2006)
- Coordinamento ed iniziative per l'inserimento ed il reinserimento nel lavoro dei soggetti diversamente abili e dei soggetti svantaggiati (Legge n. 68/1999)
- Comitato nazionale per l'attuazione dei principi di parità di trattamento ed uguaglianza di opportunità tra lavoratrici e lavoratori (Decreto Legislativo n. 198/2006)
- Supporto alle attività delle consigliere e dei consiglieri di parità (Decreto Legislativo n. 198/2006)

<http://www.garanteprivacy.it/garante/navig/jsp/index.jsp>  
Codice Privacy - (Decreto Legislativo 30 Giugno 2003 n. 196)

<http://www.regione.lombardia.it> Legge regionale 22/06  
Nuovo Sistema dei Servizi per il Lavoro

**Heads Hunters è iscritta all'Albo informatico degli Operatori autorizzati, sezione quarta - Agenzie di Ricerca e Selezione del Personale, che "Svolgono attività di consulenza finalizzata all'individuazione di candidature idonee a ricoprire posizioni lavorative su specifico incarico del committente"**

E' visualizzabile all'indirizzo:

<http://www.cliclavoro.gov.it/Operatori/Pagine/Albo-Informatico.aspx?vSrChNomeSocieta=MmcA3H78pvpUmZcjos%2fruQ%3d%3d&vgrVResultatiRicerca=amkECIxmW%2fYnn8kbAGGw%3d%3d&page=QOtosJIS5A8V09wW3VP2Q%3d%3d&idAzienda=0eyt2dbrxpB9ZhnOLvS1A%3d%3d>

Opportunità di lavoro, on line  
**I siti sono segnalati esclusivamente  
a scopo informativo e devono essere verificati con attenzione**

<a href="http://www.cliclavoro.gov.it">http://www.cliclavoro.gov.it</a>	<a href="http://www.job4italy.com:80">www.job4italy.com:80</a>	<b>Business social network:</b>
<a href="http://agenzia-interinale.it/">http://agenzia-interinale.it/</a>	<a href="http://www.jobconnect.it:80">www.jobconnect.it:80</a>	<a href="http://www.xing.com">www.xing.com</a>
<a href="http://cevee.com">http://cevee.com</a>	<a href="http://www.jobcrafter.it">www.jobcrafter.it</a>	<a href="http://www.linkedin.com">www.linkedin.com</a>
<a href="http://it.indeed.com">http://it.indeed.com</a>	<a href="http://www.jobline.it">www.jobline.it</a>	<a href="http://www.viadeo.com">www.viadeo.com</a>
<a href="http://ec.europa.eu/eures">http://ec.europa.eu/eures</a>	<a href="http://www.joblitz.it">www.joblitz.it</a>	<a href="http://twitter.com">http://twitter.com</a>
<a href="http://borse.efinancialcareers.it">http://borse.efinancialcareers.it</a>	<a href="http://www.job-net.it">www.job-net.it</a>	<a href="http://business-social-network-italy.ning.com/">http://business-social-network-italy.ning.com/</a>
<a href="http://carriere.milanofinanza.it">http://carriere.milanofinanza.it</a>	<a href="http://www.jobonline.it">www.jobonline.it</a>	<b>Siti Elvetic:</b>
<a href="http://donneatwork.mi.camcom.it/">http://donneatwork.mi.camcom.it/</a>	<a href="http://www.jobrapido.it">www.jobrapido.it</a>	<a href="http://www.jobs.ch">www.jobs.ch</a>
<a href="http://impiego24.it">http://impiego24.it</a>	<a href="http://www.jobtel.it">www.jobtel.it</a>	<a href="http://www.emploi.ch">www.emploi.ch</a>
<a href="http://it.fashionjobs.com">http://it.fashionjobs.com</a>	<a href="http://www.jobalychina-jobs.org">www.jobalychina-jobs.org</a>	<a href="http://www.e-lavoro.ch">www.e-lavoro.ch</a>
<a href="http://it.jobtome.com/">http://it.jobtome.com/</a>	<a href="http://www.laborandi.net">www.laborandi.net</a>	<a href="http://www.lavorosvizzera.com/">www.lavorosvizzera.com/</a>
<a href="http://it.job1up.com/">http://it.job1up.com/</a>	<a href="http://www.lavorare.net">www.lavorare.net</a>	<a href="http://www.tuttoclick.ch">www.tuttoclick.ch</a>
<a href="http://job24.ilsole24ore.com">http://job24.ilsole24ore.com</a>	<a href="http://www.lavoro.org">www.lavoro.org</a>	<a href="http://www.workandwork.com">www.workandwork.com</a>
<a href="http://jobdirect.it">http://jobdirect.it</a>	<a href="http://www.lavoro.it/mi">www.lavoro.it/mi</a>	<b>Siti Tedeschi:</b>
<a href="http://lavoro.corriere.it">http://lavoro.corriere.it</a>	<a href="http://www.lavorocarriera.it">www.lavorocarriera.it</a>	<a href="http://www.absolventa.de/">http://www.absolventa.de/</a>
<a href="http://lavoro.economia.alice.it">http://lavoro.economia.alice.it</a>	<a href="http://www.lavoroeformazione.it">www.lavoroeformazione.it</a>	<a href="http://www.dis-ag.com/">http://www.dis-ag.com/</a>
<a href="http://milano.bakeca.it">http://milano.bakeca.it</a>	<a href="http://www.lavoroeweb.com">www.lavoroeweb.com</a>	<a href="http://www.arbeitsagentur.de/">http://www.arbeitsagentur.de/</a>
<a href="http://milano.kijiji.it">http://milano.kijiji.it</a>	<a href="http://www.lavoroict.it">www.lavoroict.it</a>	<a href="http://www.tuttoclick.com/index.html">http://www.tuttoclick.com/index.html</a>
<a href="http://www.e-work.it">http://www.e-work.it</a>	<a href="http://www.lavoroario.it">www.lavoroario.it</a>	<a href="http://www.arbeit-und-mehr.de/">http://www.arbeit-und-mehr.de/</a>
<a href="http://www.secretary.it">http://www.secretary.it</a>	<a href="http://www.linklavoro.it">www.linklavoro.it</a>	<a href="https://www.jobleads.de/">https://www.jobleads.de/</a>
<a href="http://vivialestero.com">http://vivialestero.com</a>	<a href="http://www.manager.it">www.manager.it</a>	<a href="http://www.jobscout24.de/">http://www.jobscout24.de/</a>
<a href="http://www.adecco.it">www.adecco.it</a>	<a href="http://www.manpower.it">www.manpower.it</a>	<a href="http://www.jobstairs.de/">http://www.jobstairs.de/</a>
<a href="http://www.altamira.it">www.altamira.it</a>	<a href="http://www.marketing.it">www.marketing.it</a>	<a href="http://www.jobshintown.de/">http://www.jobshintown.de/</a>
<a href="http://www.amaneo.it">www.amaneo.it</a>	<a href="http://www.mercurius.it">www.mercurius.it</a>	<a href="http://www.jobware.de/">http://www.jobware.de/</a>
<a href="http://www.arca24.com/geo/">www.arca24.com/geo/</a>	<a href="http://www.michaelpage.it">www.michaelpage.it</a>	<a href="http://www.placement24.com/de/">http://www.placement24.com/de/</a>
<a href="http://www.arca24.com/job/it/">www.arca24.com/job/it/</a>	<a href="http://www.miojob.it">www.miojob.it</a>	<a href="http://www.locanto.de/Stellenang">http://www.locanto.de/Stellenang</a>
<a href="http://www.assiamo.org">www.assiamo.org</a>	<a href="http://www.mondolavoro.it">www.mondolavoro.it</a>	<a href="http://www.ebote.de/">http://www.ebote.de/</a>
<a href="http://www.assores.it">www.assores.it</a>	<a href="http://www.monster.it">www.monster.it</a>	<a href="http://www.stellenanzeigen.de/">http://www.stellenanzeigen.de/</a>
<a href="http://www.avantjob.it">www.avantjob.it</a>	<a href="http://www.monsterelavoro.it">www.monsterelavoro.it</a>	<a href="http://www.healthcapital.de/jobs/">http://www.healthcapital.de/jobs/</a>
<a href="http://www.avvenire.it/Lavoro">www.avvenire.it/Lavoro</a>	<a href="http://www.murcuricula.it">www.murcuricula.it</a>	<a href="http://www.yourfirm.de/">http://www.yourfirm.de/</a>
<a href="http://www.bachecaweb.eu">www.bachecaweb.eu</a>	<a href="http://www.nexus.indettaglio.it">www.nexus.indettaglio.it</a>	
<a href="http://www.bakecannunci.com">www.bakecannunci.com</a>	<a href="http://www.nuovolavoro.it">www.nuovolavoro.it</a>	
<a href="http://www.bancaprofessioni.it">www.bancaprofessioni.it</a>	<a href="http://www.olx.it">www.olx.it</a>	
<a href="http://www.biancolavoro.it">www.biancolavoro.it</a>	<a href="http://www.onlyagents.com">www.onlyagents.com</a>	
<a href="http://www.bollettinodellavoro.it">www.bollettinodellavoro.it</a>	<a href="http://www.ordinearchitettilmi.it">www.ordinearchitettilmi.it</a>	
<a href="http://www.borsalavorolombardia.net">www.borsalavorolombardia.net</a>	<a href="http://www.ordineingegneri.milano.it">www.ordineingegneri.milano.it</a>	
<a href="http://www.caboto.info/">www.caboto.info/</a>	<a href="http://www.perlavoro.it/annunci/off">www.perlavoro.it/annunci/off</a>	
<a href="http://www.careerjet.it">www.careerjet.it</a>	<a href="http://www.petrone.it">www.petrone.it</a>	
<a href="http://www.carrierain.it">www.carrierain.it</a>	<a href="http://www.portalavoro.it">www.portalavoro.it</a>	
<a href="http://www.catapulta.it">www.catapulta.it</a>	<a href="http://www.quivenditori.com">www.quivenditori.com</a>	
<a href="http://www.centroimpiego.it">www.centroimpiego.it</a>	<a href="http://www.reuters.efinancialcareer">www.reuters.efinancialcareer</a>	
<a href="http://www.cercoagenti.it">www.cercoagenti.it</a>	<a href="http://www.subito.it/">www.subito.it/</a>	<b>www.headshunters.it</b>
<a href="http://www.chefbureau.com">www.chefbureau.com</a>	<a href="http://www.supereva.com">www.supereva.com</a>	<b>per invio CV :</b>
<a href="http://www.clementine-international.com">www.clementine-international.com</a>	<a href="http://www.talentmanager.it">www.talentmanager.it</a>	<a href="mailto:hdb@headshunters.it">hdb@headshunters.it</a>
<a href="http://www.cliccalavoro.it">www.cliccalavoro.it</a>	<a href="http://www.tempor.it">www.tempor.it</a>	
<a href="http://www.colloquidilavoro.net">www.colloquidilavoro.net</a>	<a href="http://www.temporary.it">www.temporary.it</a>	
<a href="http://www.contattolavoro.it">www.contattolavoro.it</a>	<a href="http://www.ticonsiglio.com">www.ticonsiglio.com</a>	
<a href="http://www.coopquadrifoglio.it">www.coopquadrifoglio.it</a>	<a href="http://www.topjobs.com">www.topjobs.com</a>	
<a href="http://www.efinancialcareers.it">www.efinancialcareers.it</a>	<a href="http://www.topgraduates.it">www.topgraduates.it</a>	
<a href="http://www.espertidi.it">www.espertidi.it</a>	<a href="http://www.trivenetolavoro.it">www.trivenetolavoro.it</a>	
<a href="http://www.eurocultura.it/">www.eurocultura.it/</a>	<a href="http://www.tuttoannunci.org">www.tuttoannunci.org</a>	
<a href="http://www.fairplace.com">www.fairplace.com</a>	<a href="http://www.unicurricula.it">www.unicurricula.it</a>	
<a href="http://www.gojobsite.it">www.gojobsite.it</a>	<a href="http://www.tuttostage.com">www.tuttostage.com</a>	
<a href="http://www.helplavoro.it">www.helplavoro.it</a>	<a href="http://www.vareseweb.it">www.vareseweb.it</a>	
<a href="http://www.hotjobs.com">www.hotjobs.com</a>	<a href="http://www.webrecruiting.it">www.webrecruiting.it</a>	
<a href="http://www.ialweb.it">www.ialweb.it</a>	<a href="http://www.vedior.it">www.vedior.it</a>	
<a href="http://www.illavoro.biz">www.illavoro.biz</a>	<a href="http://www.venditori.it">www.venditori.it</a>	
<a href="http://www.iltrovalavoro1.it">www.iltrovalavoro1.it</a>	<a href="http://www.visualjob.it">www.visualjob.it</a>	
<a href="http://www.indeed.com">www.indeed.com</a>	<a href="http://www.youcv.eu">www.youcv.eu</a>	
<a href="http://www.infojobs.it">www.infojobs.it</a>		
<a href="http://www.informaticalavoro.it">www.informaticalavoro.it</a>		
<a href="http://www.inturismo.it">www.inturismo.it</a>		

Per professionisti socialmente responsabili:  
[www.greenjobs.it](http://www.greenjobs.it)

seguiteci anche su **[www.headshunters.it](http://www.headshunters.it)**  
e ...

